



Le Groupe Scolaire Saint-Charles d'Athis-Mons (91200) recherche pour la rentrée 2024 un(e) :

Adjoint(e) en Pastorale Scolaire (H/F)

CDI temps plein

Saint-Charles est un ensemble scolaire Catholique fondé en 1913 (établissement sous contrat d'association avec l'Etat), qui accueille 2800 élèves, de la maternelle à la licence. L'établissement est actuellement en recherche active d'un(e) Adjoint(e) en Pastorale Scolaire pour rejoindre une équipe composée de 4 personnes.

Missions principales du poste (liste non exhaustive) :

L'adjoint en pastorale scolaire est le responsable de l'équipe de la pastorale. Il est membre du Comité de Direction. Il exerce son activité par délégation et sous la responsabilité du chef d'établissement coordinateur, seul responsable de la pastorale avec le chef d'établissement du 1^{er} degré. Prenant à cœur le projet éducatif de l'établissement, il œuvre au développement spirituel de tous. Cette mission doit s'exercer, avec l'éclairage du conseil de direction, en parfaite coordination avec les équipes pédagogiques.

L'activité de l'Adjoint en Pastorale Scolaire se déploie sur différents axes :

- Il élabore avec le chef d'établissement ou lui propose une vision pastorale en réponse aux enjeux du temps ;
- Il organise et anime les Conseils Pastoraux de l'établissement ;
- Il est en lien étroit et régulier avec les cadres éducatifs, les responsables de service, les professeurs et les membres de la communauté, dans le cadre de sa mission ;
- Il élabore annuellement et met en œuvre le projet d'animation pastorale en lien avec le projet éducatif de l'établissement ;
- Il encourage, soutient et valorise les initiatives des jeunes et des membres de la communauté ;
- Il organise et met en place les moyens d'une annonce de l'Évangile, de la préparation aux Sacrements et de l'enseignement de la culture religieuse au sein de l'établissement ;
- Il impulse une dynamique éducative évangélique auprès de toute la communauté et se rend disponible pour tout collaborateur qui le demande ;
- Il s'assure de la bonne communication des activités pastorales dans et en dehors de l'établissement ;
- Il veille au respect mutuel des différentes confessions présentes dans la communauté éducative et encadre le dialogue interconfessionnel ;
- Il intervient aux réunions de parents (réunions de rentrée, ...) ;
- Il retrace sa propre action et l'action commune à la lumière de l'Évangile ;
- Il travaille en lien avec la psychologue et l'infirmière sur l'accompagnement des situations délicates ;
- Il est en lien avec l'ensemble des acteurs du secteur pastoral et de l'Église diocésaine (DDEC, prêtre référent, pastorale des jeunes, etc.).

Certaines activités liées au poste pourront se dérouler en dehors des temps scolaires (soirée, week-end ou vacances scolaires).

Profils recherchés :

Aptitudes personnelles et compétences professionnelles :

- Bonnes connaissances ecclésiales, bibliques et catéchétiques ainsi que du fait religieux ;
- Avoir un enracinement spirituel et vivre sa foi en Eglise ;
- Avoir des connaissances en droit canon et en animation liturgique ;
- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement de l'Enseignement Catholique et de l'Eglise (universelle comme diocésaine) ;
- Être capable de situer clairement sa responsabilité dans le cadre de la pastorale définie dans le diocèse ;
- Maîtriser les techniques d'animation et de communication à fins éducatives ;
- Posséder une bonne maîtrise de l'informatique (pack office : Word, Excel, Outlook ...) ;
- Maîtriser les techniques d'animation d'équipes, de management, et de gestion de projet.

Aptitudes ecclésiales

- Être baptisé(e) et confirmé(e) ;
- Avoir une expérience spirituelle personnelle et vivre sa foi en Église ;
- Se tenir informé(e) de la vie diocésaine, et entrer dans le projet éducatif de Saint Charles ;
- Être déjà engagé(e) dans un groupe chrétien (mouvement, paroisse, école, association...).

Adressez votre lettre de motivation, CV, références et prétentions à l'attention de Monsieur Patrick LALAGUE, par mail à l'adresse recrutement@scharles.net

Handi  Engagé
VALORISANT UNE CULTURE DE TRAVAIL INCLUSIVE ET DIVERSE

*A compétences égales, les candidatures de **travailleurs en situation de handicap** sont les **bienvenues** !*